

## Bewerber-Fallvignetten

2 (affiliation & achievement motivation) x 2 (männlich/weiblich) x 3 (KB/LB/NB) x 2 (Qualifikation hoch/Qualifikation gering)

→ 24 experimentelle Gruppen

Stellen Sie sich vor, Sie sind leitende Mitarbeiterin oder leitender Mitarbeiter der Personalabteilung eines mittelständischen Unternehmens mit insgesamt 35 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an den Standorten Dortmund, Münster und Köln. Sie sind nun auf der Suche nach neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für die Öffentlichkeitsarbeit.

### Framing

#### Version A (affiliation motivation):

In Ihrem Unternehmen legen Sie großen Wert auf gute Zusammenarbeit, positive zwischenmenschliche Beziehungen und einen freundlichen Umgang miteinander. Die Bewerberin oder der Bewerber sollte sich gut in das bestehende Team integrieren und flexibel an allen drei Standorten einsetzbar sein.

#### Version B (achievement motivation):

In Ihrem Unternehmen legen Sie großen Wert auf Leistung, Erfolg und Zielstrebigkeit. Die Bewerberin oder der Bewerber sollte sich gut in die bestehenden Strukturen integrieren und flexibel an allen drei Standorten einsetzbar sein.

Lesen Sie die folgenden Kurzbeschreibungen zweier sich bewerbender Personen durch. Bewerber A ist ein Beispiel für einen perfekt geeigneten Bewerber für die ausgeschriebene Stelle, Bewerber B ist für die Stelle eher ungeeignet.

**Bewerber A:** 26 Jahre alt, ledig, gebürtig aus Berlin, wohnhaft in Dortmund, in Regelstudienzeit abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,0), sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, viel Erfahrung mit Teamarbeit, flexibel an allen drei Standorten einsetzbar.

Wahrscheinlichkeit, mit der **Bewerber A** zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch für die ausgeschriebene Stelle eingeladen werden würde...

Sehr  
unwahrscheinlich

Sehr  
wahrscheinlich

0 % 10 % 20 % 30 % 40 % 50 % 60 % 70 % 80 % 90 % 100 %

X

**Bewerber B:** 34 Jahre alt, verheiratet, 1 Kind, gebürtig und wohnhaft in Dortmund, nach mehreren Unterbrechungen abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,0), geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint, ausreichende Deutsch-, keine Englischkenntnisse, kaum Erfahrung mit Teamarbeit, nur am Standort Dortmund einsetzbar.

Wahrscheinlichkeit, mit der Bewerber B zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch für die ausgeschriebene Stelle eingeladen werden würde...	Sehr unwahrscheinlich										Sehr wahrscheinlich
	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
	X										

Lesen Sie nun bitte die folgende Beschreibung einer sich für die ausgeschriebene Stelle bewerbenden Person. Geben Sie anschließend bitte an, mit welcher Wahrscheinlichkeit Sie diese Person zu einem Vorstellungsgespräch einladen würden.

1. **Männlich, KB**

Die Bewerbungsunterlagen von Herrn Schröder sind vollständig und fristgerecht eingegangen. Der Bewerber ist 29 Jahre alt, wurde im Sauerland geboren und lebt derzeit in Dortmund. Er sitzt wegen eines Gendefekts seit seiner Geburt im Rollstuhl und kann seine untere Körperhälfte nicht spüren. In seiner Freizeit ist der Bewerber sportlich aktiv, spielt selbst und trainiert eine Kindermannschaft im Rollstuhlbasketball. Aus seinen Bewerbungsunterlagen können Sie außerdem folgende Qualifikationen entnehmen:



**1.1 Qualifikation hoch**

- abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,2)
- sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- viel Erfahrung mit Teamarbeit
- flexibel an allen drei Standorten einsetzbar

**1.2 Qualifikation gering**

- abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,7)
- geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- gute Deutsch- und geringe Englischkenntnisse
- wenig Erfahrung mit Teamarbeit
- auf einen Arbeitsplatz am Standort Dortmund angewiesen

2. **Weiblich, KB**

Die Bewerbungsunterlagen von Frau Schröder sind vollständig und fristgerecht eingegangen. Die Bewerberin ist 29 Jahre alt, wurde im Sauerland geboren und lebt derzeit in Dortmund. Sie sitzt seit ihrer Geburt wegen eines Gendefekts im Rollstuhl und kann ihre untere Körperhälfte nicht spüren. In ihrer Freizeit ist die Bewerberin sportlich aktiv, spielt selbst und trainiert eine Kindermannschaft im Rollstuhlbasketball. Aus ihren Bewerbungsunterlagen können Sie außerdem folgende Qualifikationen entnehmen:



### 2.1 Qualifikation hoch

- abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,2)
- sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- viel Erfahrung mit Teamarbeit
- flexibel an allen drei Standorten einsetzbar

### 2.2 Qualifikation gering

- abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,7)
- geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- gute Deutsch- und geringe Englischkenntnisse
- wenig Erfahrung mit Teamarbeit
- auf einen Arbeitsplatz am Standort Dortmund angewiesen

### 3. Männlich, LB

Die Bewerbungsunterlagen von Herrn Schröder sind vollständig und fristgerecht eingegangen. Der Bewerber ist 29 Jahre alt, wurde im Sauerland geboren und lebt derzeit in Dortmund. Er hat seit seiner Geburt wegen eines Gendefekts eine Lernstörung und muss Gelerntes oft wiederholen. In seiner Freizeit hält sich der Bewerber geistig fit, lernt selbst Russisch und leitet einen Sprachkurs für Kinder. Aus seinen Bewerbungsunterlagen können Sie außerdem folgende Qualifikationen entnehmen:



### 3.1 Qualifikation hoch

- abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,2)
- sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- viel Erfahrung mit Teamarbeit
- flexibel an allen drei Standorten einsetzbar

### 3.2 Qualifikation gering

- abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,7)
- geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- gute Deutsch- und geringe Englischkenntnisse
- wenig Erfahrung mit Teamarbeit
- auf einen Arbeitsplatz am Standort Dortmund angewiesen

### 4. Weiblich, LB

Die Bewerbungsunterlagen von Frau Schröder sind vollständig und fristgerecht eingegangen. Die Bewerberin ist 29 Jahre alt, wurde im Sauerland geboren und lebt derzeit in Dortmund. Sie hat seit ihrer Geburt wegen eines Gendefekts eine Lernstörung und muss Gelerntes oft wiederholen. In ihrer Freizeit hält sich die Bewerberin geistig fit, lernt selbst Russisch und leitet einen Sprachkurs für Kinder. Aus ihren Bewerbungsunterlagen können Sie außerdem folgende Qualifikationen entnehmen:



#### 4.1 Qualifikation hoch

- abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,2)
- sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- viel Erfahrung mit Teamarbeit
- flexibel an allen drei Standorten einsetzbar

#### 4.2 Qualifikation gering

- abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,7)
- geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- gute Deutsch- und geringe Englischkenntnisse
- wenig Erfahrung mit Teamarbeit
- auf einen Arbeitsplatz am Standort Dortmund angewiesen

#### 5. Männlich, NB

Die Bewerbungsunterlagen von Herrn Schröder sind vollständig und fristgerecht eingegangen. Der Bewerber ist 29 Jahre alt, wurde im Sauerland geboren und lebt derzeit in Dortmund. Er hat keine körperlichen, kognitiven oder sonstigen gesundheitlichen Einschränkungen. In seiner Freizeit ist der Bewerber sportlich aktiv und hält sich geistig fit. Er trainiert eine Kindermannschaft im Basketball und lernt Russisch. Aus seinen Bewerbungsunterlagen können Sie außerdem folgende Qualifikationen entnehmen:



#### 5.1 Qualifikation hoch

- abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,2)
- sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- viel Erfahrung mit Teamarbeit

#### 5.2 Qualifikation gering

- abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,7)
- geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- gute Deutsch- und geringe Englischkenntnisse
- wenig Erfahrung mit Teamarbeit
- auf einen Arbeitsplatz am Standort Dortmund angewiesen

#### 6. Weiblich, NB

Die Bewerbungsunterlagen von Frau Schröder sind vollständig und fristgerecht eingegangen. Die Bewerberin ist 29 Jahre alt, wurde im Sauerland geboren und lebt derzeit in Dortmund. Sie hat keine körperlichen, kognitiven oder sonstigen gesundheitlichen Einschränkungen. In ihrer Freizeit ist die Bewerberin sportlich aktiv und hält sich geistig fit. Sie trainiert eine Kindermannschaft im Basketball und lernt Russisch. Aus ihren Bewerbungsunterlagen können Sie außerdem folgende Qualifikationen entnehmen:



### 6.1 Qualifikation hoch

- abgeschlossenes Public Relations Studium (Abschlussnote: 1,2)
- sehr gute Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- viel Erfahrung mit Teamarbeit

### 6.2 Qualifikation gering

- abgeschlossenes BWL Studium (Abschlussnote 3,7)
- geringe Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint
- gute Deutsch- und geringe Englischkenntnisse
- wenig Erfahrung mit Teamarbeit

Nachdem Sie diese Informationen aus den Bewerbungsunterlagen von **Herrn/Frau Schröder** erhalten haben:

Mit welcher Wahrscheinlichkeit würden Sie **den Bewerber/die Bewerberin** zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch für die ausgeschriebene Stelle einladen?

Sehr unwahrscheinlich											Sehr wahrscheinlich
	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %

Nun sind wir nicht an Ihrer persönlichen Meinung interessiert, sondern daran, wie Sie glauben, dass **andere Personen über den Bewerber/die Bewerberin denken**.

1	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>selbstsicher</b> wahrgenommen.	Kompetenz
2	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>vertrauensvoll</b> wahrgenommen.	Wärme
3	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>wettbewerbsfähig</b> wahrgenommen.	Kompetenz
4	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>sympathisch</b> wahrgenommen.	Wärme
5	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>intelligent</b> wahrgenommen.	Kompetenz
6	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>einladend</b> wahrgenommen.	Wärme
7	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>fähig</b> wahrgenommen.	Kompetenz
8	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>freundlich</b> wahrgenommen.	Wärme
9	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>unabhängig</b> wahrgenommen.	Kompetenz
10	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>warm</b> wahrgenommen.	Wärme
11	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>kompetent</b> wahrgenommen.	Kompetenz
12	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>mitfühlend</b> wahrgenommen.	Wärme

## Bewerber-Fallvignetten

13	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>geschickt</b> wahrgenommen.	Kompetenz
14	Generell wird <b>dieser Bewerber/diese Bewerberin</b> als <b>gutmütig</b> wahrgenommen.	Wärme